

DECLARACIÓN De LA POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO

41 C.F.R. Sección 60-741.44(a); 60-300.44(a)

La política de empleo de [Facet Oklahoma, LLC](#) es para ofrecer igualdad de oportunidades a todas las personas. Por lo tanto, nuestra compañía tiene el compromiso de ofrecer igualdad de oportunidades de empleo con un programa de acción positiva y continua. Ningún empleado o solicitante de empleo será discriminado por motivos de raza, color, religión, sexo, país de origen, discapacidad, ser militar o veterano, o por cualquier otra clasificación con protección legal federal o estatal.

[Facet Oklahoma, LLC](#) reclutará, contratará, capacitará y promoverá a individuos calificados en todos los títulos de trabajo, y asegurará que todas las demás acciones del personal se administren sin tener en cuenta la raza, color, religión, sexo, origen nacional, discapacidad o estado militar y/o de veterano, de acuerdo con el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, la Sección 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973, enmendada, y la Ley de Asistencia para la Reajuste de Veteranos de la Era de Vietnam de 1974, para garantizar la igualdad de oportunidades en todos los aspectos del empleo y la acción afirmativa para los veteranos protegidos y las personas con discapacidad. [Facet Oklahoma, LLC](#) no discrimina por motivos de país de origen o condición de ciudadanía según lo dispuesto por la Ley de Reforma y Control de Inmigración de 1986.

Para continuar con la implementación de estas políticas, [Facet Oklahoma, LLC](#) deberá:

- A. Basar las decisiones sobre el empleo para cumplir con el principio de igualdad de oportunidades de empleo.
- B. Garantizar que las decisiones de promoción cumplan con los principios de igualdad de oportunidades de empleo imponiendo solo requerimientos válidos para las oportunidades de promoción.
- C. Garantizar que todas las acciones del personal (incluidas, la compensación, beneficios, transferencias, despidos, regreso de los despidos, capacitación ofrecida por la compañía, educación, apoyo en el pago de los estudios, programas sociales y recreativos) se hagan sin importar la raza, color, religión, sexo, país de origen, discapacidad, ser militar o veterano o cualquier otra clasificación con protección legal federal o estatal.

Los empleados y solicitantes no serán víctimas de acoso, intimidación, amenazas, extorsión o discriminación por su participación o posible participación en alguna de las siguientes actividades:

- A. La presentación de una queja.
- B. La asistencia o participación en una investigación, evaluación de cumplimiento, audiencia o cualquier otra actividad relacionada con la aplicación de las reglamentaciones de la acción afirmativa y de igualdad de oportunidades.
- C. La oposición a cualquier acto o práctica ilegal según las reglamentaciones de la acción afirmativa y de igualdad de oportunidades, incluyendo las leyes federales, estatales y locales.
- D. El ejercicio de cualquier otro derecho protegido por las reglamentaciones de la acción afirmativa y la de igualdad de oportunidades.

Se designó a [Debbie McReynolds, HR Manager](#) como coordinador de Igualdad de oportunidades de empleo trabajo (Equal Employment Opportunities, EEO) y es el responsable del cumplimiento de las leyes estatales y federales de igualdad de oportunidades de empleo y de la implementación del programa de acción positiva, incluidas las prácticas de igualdad de empleo, monitoreo y reporte interno. Los empleados que consideren que no han recibido un trato acorde con esta política pueden contactar a [Debbie McReynolds](#) al 918-982-6036 en el horario laboral. Se puede revisar el plan de acción positiva en la oficina de [Debbie McReynolds](#) en el horario laboral de 7:30 a.m. a 4:30 p.m. previa cita. Los empleados y solicitantes que deseen identificarse como veteranos protegidos o personas con discapacidad, incluida la actualización voluntaria de esta, o que deseen pedir una adaptación razonable para el desempeño de las funciones esenciales de un trabajo, pueden hacerlo contactando a [Debbie McReynolds](#).

La declaración de esta política tiene el apoyo del [Facet President, Jodi Tate](#). El éxito continuo de nuestro programa necesita la máxima cooperación de todos los empleados de nuestra organización. La igualdad de oportunidades de trabajo no solo es la ley, también es un principio de [Facet Oklahoma, LLC](#).